



SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA MOBILITÀ TRASPORTI S.p.A. (A.M.T. S.p.A.)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI A.M.T. S.p.A.

dà avvio ad una selezione pubblica per l'individuazione della figura del Direttore Generale.

Art. 1. Indizione

È indetta una Selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Mobilità Trasporti attraverso la stipula di un contratto a tempo determinato della durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto.

La selezione è aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di A.M.T. S.p.A..

Art. 2. Compiti del Direttore Generale e requisiti di ammissione

2.1 I compiti del Direttore Generale sono indicati dalle vigenti norme in materia di direzione delle società partecipate, nonché dallo Statuto di A.M.T. S.p.A. (in particolare, all'art. 27).

Il Direttore Generale potrà, inoltre, essere nominato Responsabile Unico del Procedimento nell'ambito delle procedure di gara indette da A.M.T. S.p.A., attinenti lavori, servizi e forniture in appalti e concessioni pertinenti all'oggetto sociale, esperite o da esperire e nella fase di esecuzione dei contratti in corso

Breve descrizione della posizione oggetto della selezione

Il Direttore Generale dovrà garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire la migliore esecuzione dei servizi affidati.

Nello svolgimento del suo incarico il Direttore Generale dovrà sempre conformarsi al codice etico di A.M.T. S.p.A., allo Statuto sociale e, più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico, nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo di amministrazione e - nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli - avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività della Società.



Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro Delegato ai sensi del D.lgs. n. 81/2008.

Il rapporto di lavoro sarà di natura dirigenziale full-time, incompatibile con altri rapporti di lavoro subordinato anche a tempo determinato.

La sede di lavoro è Verona in via F. Torbido, 1.

2.2 Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti

Requisiti morali e professionali:

- a. cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. assenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi con la posizione da ricoprire, ovvero impegno a risolvere eventuali situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi;
- d. diploma di laurea, magistrale o specialistica, in giurisprudenza, economia e commercio, ingegneria gestionale o scienze politiche;
- e. elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, con qualifica in funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati;
- f. comprovata conoscenza della normativa relativa agli appalti pubblici;
- g. impegno a sottoscrivere e ad adeguarsi al Codice di comportamento adottato da A.M.T. S.p.A. ed alle specifiche disposizioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dalla medesima A.M.T. S.p.A.;
- h. possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del decreto legislativo n. 58/1998 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/2013.

Requisiti preferenziali.

- a. diploma di laurea in giurisprudenza o economia e commercio e ingegneria gestionale;
- b. adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- c. elevata esperienza professionale nel comparto autoferrotranviario;
- d. conoscenza ed esperienza in materia di fusioni ed acquisizioni;
- e. conoscenza e comprovata esperienza in materia ambientale;



- f. conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- g. conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- h. attitudine a gestire i processi negoziali;
- i. elevate capacità comunicative e di ascolto autorevolezza, capacità di ottenere consenso;
- j. attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Generale, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai livelli di qualità del medesimo, alla valorizzazione delle risorse interne e del team di riferimento, alla gestione degli investimenti anche di progetti infrastrutturali in appalto e concessione di lavori pubblici e, più in generale, dell'area acquisti - anche assumendo la veste di Responsabile Unico del Procedimento - all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

2.3 I candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, le eventuali condanne penali riportate (ivi incluse le pene accessorie), anche non ancora passate in giudicato o concluse con l'applicazione della pena su richiesta gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso e la presenza di protesti nonché eventuali cause di incompatibilità di cui all'art. 11 D.lgs. n. 175/2016 e/o di cui al D.lgs. n. 39/2013 e/o di cui al D.lgs. n. 50/2016 ed alle Linee Guida n. 3 approvate con Delibera ANAC n. 1096 del 26 ottobre 2016 aggiornate al D.lgs. 56 del 19/04/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017 (con riferimento alle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento).

Art. 3. Modalità e termini per la presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice, in cui sia contenuta anche la dichiarazione - sottoscritta ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 - in cui si attesti il possesso dei requisiti e l'assenza di cause impedienti (ovvero l'elenco di eventuali cause impedienti e l'impegno a risolverle), di cui al precedente art. 2.2 e 2.3.

La domanda di cui precede deve essere corredata dal proprio *curriculum vitae*, in formato europeo, recante anche l'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti e la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di riferimento, ai fini delle valutazioni di cui al successivo art. 4 (in particolare, punti d) ed e) dell'art. 4). Il *curriculum vitae* dovrà essere datato e firmato, e recanti l'autocertificazione di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti previsti dal precedente art. 2 ed all'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti, così come indicati e descritti nel medesimo *curriculum vitae* nonché



dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, seguendo una delle modalità di seguito specificate:

1. spedizione con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Studio Notarile Cascone Cristiana a Verona (37122) in via dei Mutilati, 4/F, recante sulla busta, integra e chiusa ermeticamente, la dicitura: "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di A.M.T. S.p.A.";
2. consegna a mano presso lo Studio Notarile Cascone Cristiana a Verona (37122) in via dei Mutilati, 4/F in busta integra e chiusa ermeticamente, recante la dicitura "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di A.M.T. S.p.A.";
3. a mezzo PEC, al seguente recapito cristiana.cascone@postacertificata.notariato.it, recante, nell'oggetto della PEC stessa la dicitura "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di A.M.T. S.p.A.";

Nella domanda, gli interessati dovranno indicare le proprie generalità ed il recapito (sia postale che PEC) a cui indirizzare eventuali comunicazioni. **Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 20/05/2019.**

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine.

Art. 4. Valutazione dei candidati e conferimento dell'incarico

Il Consiglio di Amministrazione affiderà ad esperti dal medesimo individuati e a ciò delegati, la valutazione dei candidati effettuata sull'esame comparativo dei curricula pervenuti entro il termine indicato nel precedente articolo.

Nella valutazione dei curricula degli aspiranti alla carica di Direttore Generale assumeranno particolare rilievo i seguenti aspetti:

- a. tipologia ed oggetto sociale di Società, Enti o Istituzioni, in cui sono state maturate le esperienze professionali (nel senso di privilegiare le candidature maturate in società di analogo - o più simile - oggetto sociale);
- b. posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi (nel senso di privilegiare le candidature che presentano un percorso esperienziale connotato dal maggior numero di attività/funzioni tra quelle proprie del Direttore Generale coerenti con quelle previste dallo Statuto sociale di A.M.T. S.p.A.);
- c. comprovata esperienza manageriale e/o gestionale e/o organizzativa all'interno di strutture complesse, private o a partecipazione pubblica, svolgenti attività analoghe a quelle svolte da A.M.T. S.p.A.;
- d. svolgimento del ruolo di Responsabile Unico del Procedimento secondo i compiti e le funzioni individuate dalla normativa in materia di contratti pubblici;
- e. titoli, attitudini (si intende, la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di



riferimento, ossia la capacità di integrarsi e/o gestire un team) capacità professionali, così come rilevabili dal *curriculum vitae*;

- f. risultati conseguiti in precedenza negli incarichi ricoperti e relativa valutazione in relazione agli obiettivi assegnati.

È facoltà del Consiglio di Amministrazione, convocare o far convocare da esperti a ciò appositamente delegati i candidati - selezionati sulla base del *curriculum vitae* - per un colloquio teso a verificare o approfondire i predetti elementi di valutazione.

L'eventuale convocazione sarà effettuata tramite PEC, all'indirizzo che dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione, oppure per le vie brevi.

Il Consiglio di Amministrazione, in esito all'esame comparativo dei *curricula* - ed eventualmente dei colloqui orali ovvero sulla base della relazione predisposta dagli esperti all'uopo delegati - provvederà a nominare il soggetto ritenuto idoneo a ricoprire la posizione di Direttore Generale di A.M.T. S.p.A. a proprio insindacabile giudizio, secondo quanto previsto dagli articoli 25 e 27 dello Statuto della Società.

I provvedimenti assunti in relazione alla presente selezione verranno pubblicati sul sito istituzionale della A.M.T. S.p.A.: si invitano, pertanto, i candidati ad indicare eventuali dati curriculari cui interdire l'accesso, indicando la motivazione.

La durata prevista per il procedimento di selezione è, presuntivamente, stimata in 2 mesi.

Art. 5. Trattamento economico e normativo

Il rapporto con il Direttore Generale sarà disciplinato nel rispetto della normativa vigente e delle caratteristiche del mercato di riferimento.

L'incarico di Direttore Generale avrà durata triennale e sarà rinnovabile nei termini di legge.

Il trattamento economico e normativo sarà attribuito in applicazione del CCNL dei Dirigenti delle imprese di servizi pubblici locali e la retribuzione lorda annua ammonterà ad € 115.500,00 (euro centoquindicimilacinquecento/00) da corrispondersi in 14 mensilità.

Il trattamento economico complessivo così determinato deve intendersi onnicomprensivo e compensativo di qualsiasi tipo di prestazione richiesta, anche di natura eccezionale (ivi incluse espressamente tutte le attività da svolgersi in qualità di Responsabile Unico del Procedimento), nonché di ogni altro apporto fornito ad A.M.T. e alle altre società controllate e/o partecipate.

Sarà inoltre riconosciuto - nel rispetto delle vigenti normative - un incentivo annuale la cui entità sarà determinata con riferimento ad una scala parametrica di obiettivi e risultati di gestione connessi con la redditività dell'Azienda e qualità del servizio, verificati discrezionalmente dalla Società.

Il relativo importo si intenderà in ogni caso comprensivo di ogni incidenza su istituti indiretti e differiti compreso il trattamento di fine rapporto.



Art. 6. Trattamento dei dati

I dati personali forniti dai candidati, secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e dal D.lgs. 196/2003, saranno trattati ai soli fini della Selezione e dell'eventuale procedura di assunzione di cui al presente Avviso.

Art. 7. Pubblicità

Il presente Avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione è pubblicato sul sito web di A.M.T. (<https://www.amt.it/ricerche-di-personale/>)