

## SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ADDETTO PARCHEGGIO/SCASSETTATORE"

(Operatore generico Par. 116 – C.C.N.L. Autoferrotranvieri)  
Con contratto a tempo determinato

E' indetta per conto di AMT Spa di Verona una selezione esterna per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 2 "Addetto parcheggio/scassettatore" - par. 116 – Operatore generico C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

#### *Requisiti generali*

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza nell'ambito dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici;
- d) possesso dei requisiti psicofisici previsti dal DM n. 88 del 23.02.1999;
- e) possesso di patente categoria B o superiori.

#### *Requisiti culturali e curriculari specifici:*

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. Attestato di conseguimento di una qualifica professionale e/o diploma tecnico e/o laurea triennale;
2. Attestato di conseguimento del corso antincendio avanzato (alto rischio – parcheggi sotterranei)
3. Conoscenza della lingua inglese.

### 4. FUNZIONI ATTRIBUITE

Le persone, inquadrare nel ruolo di "Addetto parcheggio/scassettatore", dovranno svolgere due tipologie di mansioni:

- Addetto parcheggio
- Addetto alla funzione di svuotamento parcometri e trasporto.

### 5. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente online tramite il form di selezione presente sul sito [www.confserviziveneto.net](http://www.confserviziveneto.net) nella sezione "selezioni personale" entro le ore **24.00 di giovedì 27 dicembre 2018.**

## 6. PROVE D'ESAME E GRADUATORIA

I Candidati ammessi alla Selezione, con le modalità ed i criteri stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, sosterranno, nell'ordine, le seguenti prove d'esame:

1. Colloquio di selezione
2. Test psico attitudinale.

## 7. VALUTAZIONE

### *Punteggi Prove d'esame*

Per il colloquio di selezione è prevista una valutazione massima di 4 punti e per il Test Psico attitudinale è prevista una valutazione massima di 1 punto.

### *Punteggi Titoli*

Saranno valutati, con l'attribuzione di un massimo di 5 punti, i seguenti titoli (il cui possesso dovrà risultare dalle certificazioni da allegare obbligatoriamente alla domanda di partecipazione in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante):

- Titolo di studio:
  - 1 punto qualifica professionale;
  - 2 punti diploma tecnico;
  - 3 punti diploma di laurea triennale.
- 2 punti per il possesso dell'attestato di conseguimento del corso antincendio avanzato (alto rischio – parcheggi sotterranei).

La somma complessiva dei punti assegnati ai titoli ed alle prove d'esame (al massimo punti 10) costituirà il punteggio complessivo collegiale per la formazione della graduatoria finale degli idonei.

L'esame, nonché la valutazione dei titoli, saranno demandati ad un'apposita Commissione Esaminatrice che formulerà una graduatoria degli idonei rimessa al Consiglio di Amministrazione di AMT, che definirà la durata della stessa.

## 8. CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore.

Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale "Operatore generico " dal D.M. 23.02.1999 n. 88/T e s.m.i. L'accertamento dei detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dall'Ufficio Sanitario delle FSI.

Gli idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o in copia autenticata, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 1) lettere a), b), c).

Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, all'atto dell'assunzione.

Gli assunti dovranno prendere servizio, a pena di decadenza, entro 30 giorni dalla data della lettera di nomina.

## **9. INQUADRAMENTO IN CASO DI ASSUNZIONE E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Operatore generico" -par. 116 di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (CCNL 27.11.2000).

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi Sindacali di categoria Nazionali e di secondo livello in vigore in AMT al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931 n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

E' previsto un periodo di prova di due mesi.

La sede di lavoro è Verona.

## **10. ACCETTAZIONE CONDIZIONI**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.