



## **AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA MOBILITA' TRASPORTI SPA**

In ossequio alle Delibere del Consiglio di Amministrazione del 11.07.2017 e del 26.09.2017 si avvisa che l'Azienda Mobilità Trasporti Verona S.p.A. (nel seguito "AMT SpA"), con sede in via Torbido 1 - 37133 Verona ha deciso di avviare una selezione per l'individuazione del Direttore Generale. Ai sensi degli articoli 25 e 27 dello Statuto di AMT SpA compete al Consiglio di Amministrazione il potere di nomina del Direttore Generale, con il conferimento relativi poteri. Tanto precisato, l'AZIENDA MOBILITA' TRASPORTI SPA ricerca il **DIRETTORE GENERALE** con contratto a tempo determinato della durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto.

### Descrizione della posizione oggetto della selezione

Il Direttore Generale dovrà garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire la migliore esecuzione dei servizi affidati. Il Direttore Generale svolgerà altresì le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dovrà pertanto possedere i requisiti di professionalità stabiliti dalle Linee Guida ANAC n. 3 approvate con Determinazione n. 1096 del 26/10/2016 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 273 del 22 novembre 2016). AMT SpA è la Stazione Appaltante del Progetto Filovia il cui valore è di € 143.000.000.

Per questo motivo, derogando a quanto previsto all'art. 27 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale dovrà possedere diploma di laurea, magistrale o specialistica, in architettura, ingegneria, scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali e ambientali, scienze e tecnologie geologiche o equipollenti, scienze naturali e abilitazione all'esercizio della professione, come prescritto dalle Linee Guida ANAC n. 3/2016.

Nello svolgimento del suo incarico il Direttore Generale dovrà sempre conformarsi al codice etico di AMT SpA, allo Statuto sociale e, più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico, nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo di amministrazione e - nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli - avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività della Società.

Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro Delegato ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

La sede di lavoro è Verona in via F. Torbido, 1.

*Requisiti morali e professionali richiesti:*

- a) cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi con la posizione da ricoprire, ovvero impegno a risolvere eventuali situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi;
- d) diploma di laurea, magistrale o specialistica, in architettura, ingegneria, scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali e ambientali, scienze e tecnologie geologiche o equipollenti, scienze naturali e abilitazione all'esercizio della professione, come prescritto dalle Linee Guida ANAC n. 3/2016;
- e) elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, con qualifica in funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati;
- f) comprovata conoscenza della normativa relativa agli appalti pubblici ed, in particolare della normativa e prassi inerente le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento, con esperienza nella gestione delle procedure di gara per appalti di importo superiore ad € 5.000.000,00;
- g) impegno a sottoscrivere e ad adeguarsi al Codice di comportamento adottato da AMT SpA ed alle specifiche disposizioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dalla medesima AMT SpA;

- h) possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del decreto legislativo n. 58/98 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/13.

Requisiti ulteriori preferenziali.

- a. diploma di laurea in ingegneria civile;
- b. adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- c. elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, presso aziende che gestiscono la sosta o i servizi di mobilità collettiva;
- d. conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- e. conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- f. attitudine a gestire i processi negoziali; elevate capacità comunicative e di ascolto autorevolezza, capacità di ottenere consenso;
- g. attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Generale, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai livelli di qualità del medesimo, alla valorizzazione delle risorse interne e del team di riferimento, alla gestione degli investimenti anche di progetti infrastrutturali in appalto e concessione di lavori pubblici e, più in generale, dell'area acquisti – anche assumendo la veste di Responsabile Unico del Procedimento - all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

I candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, le eventuali condanne penali riportate (ivi incluse le pene accessorie), anche non ancora passate in giudicato o

concluse con l'applicazione della pena su richiesta e gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso e la presenza di protesti, nonché eventuali cause di incompatibilità di cui all'art. 11 D. Lgs. n. 175/2016 e/o di cui al D.Lgs.n. 39/2016 e/o di cui al D. Lgs. n. 50/2016 ed alle Linee Guida n. 3 approvate con Delibera ANAC n. 1096 del 26 ottobre 2016 (con riferimento alle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento).

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 31 ottobre 2017** con le modalità previste dal Bando di selezione qui di seguito riportato.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di AMT SpA.

La selezione è aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di AMT SpA.

I dati personali dei candidati saranno trattati nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

AMT SpA fa' presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che, per converso, in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più seguito alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale anche qualora la selezione si sia già conclusa.

Verona, ottobre 2017

Il Presidente del CdA  
f.to Francesco Barini



## **SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA MOBILITÀ TRASPORTI SpA (AMT SpA)**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AMT SpA

dà avvio ad una selezione pubblica per l'individuazione della figura del Direttore Generale ai sensi dell'art. 1336 del Codice Civile.

### **Art. 1. Indizione**

E' indetta una Selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Mobilità Trasporti attraverso la stipula di un contratto a tempo determinato della durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto.

La selezione è aperta a uomini e donne, è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di AMT SpA.

### **Art. 2. Compiti del Direttore Generale e requisiti di ammissione**

2.1 I compiti del Direttore Generale sono indicati dalle vigenti norme in materia di direzione delle società partecipate, nonché dallo Statuto di AMT SpA (in particolare, all'art. 27).

Il Direttore Generale potrà, inoltre, essere nominato Responsabile Unico del Procedimento nell'ambito delle procedure di gara indette da AMT SpA, attinenti lavori, servizi e forniture in appalti e concessioni pertinenti all'oggetto sociale, esperite o da esperire e nella fase di esecuzione dei contratti in corso, tra cui in particolare quello avente ad oggetto la rete filoviaria del Comune di Verona (importo lavori 143 Mil/€)

#### *Breve descrizione della posizione oggetto della selezione*

Il Direttore Generale dovrà garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto del criterio della massima trasparenza, efficacia ed efficienza e con la finalità generale di garantire la migliore esecuzione dei servizi affidati.

Nello svolgimento del suo incarico il Direttore Generale dovrà sempre conformarsi al codice etico di AMT SpA, allo Statuto sociale e, più in generale, alla considerazione di operare per un servizio pubblico, nell'ambito di una società partecipata.

Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo di amministrazione e - nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli - avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività della Società.

Al Direttore Generale sarà inoltre conferita la nomina di Datore di Lavoro Delegato ai sensi del D. lgs. n. 81/2008.

La sede di lavoro è Verona in via F. Torbido, 1.

2.2 Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti

Requisiti morali e professionali:

- a. cittadinanza italiana o in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. assenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi con la posizione da ricoprire, ovvero impegno a risolvere eventuali situazioni di incompatibilità e/o conflitti d'interessi;
- d. diploma di laurea quinquennale magistrale o specialistica, in architettura, ingegneria, scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali e ambientali, scienze e tecnologie geologiche o equipollenti, scienze naturali e abilitazione all'esercizio della professione, e possesso dei requisiti di professionalità prescritti dalle Linee Guida ANAC n. 3/2016;
- e. elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, con qualifica in funzioni dirigenziali presso enti pubblici o privati;
- f. comprovata conoscenza della normativa relativa agli appalti pubblici ed, in particolare della normativa e prassi inerente le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento, con esperienza nella gestione delle procedure di gara di importo superiore ad € 5.000.000,00;
- g. impegno a sottoscrivere e ad adeguarsi al Codice di comportamento adottato da AMT SpA ed alle specifiche disposizioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione adottato dalla medesima AMT SpA;

- h. possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del decreto legislativo n. 58/1998 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/2013.

Requisiti ulteriori preferenziali.

- a. diploma di laurea in ingegneria civile;
- b. adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici nonché delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività;
- c. elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza, almeno quinquennale, presso aziende che gestiscono la sosta o i servizi di mobilità collettiva;
- d. conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- e. conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- f. attitudine a gestire i processi negoziali;
- g. elevate capacità comunicative e di ascolto autorevolezza, capacità di ottenere consenso;
- h. attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Generale, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai livelli di qualità del medesimo, alla valorizzazione delle risorse interne e del team di riferimento, alla gestione degli investimenti anche di progetti infrastrutturali in appalto e concessione di lavori pubblici e, più in generale, dell'area acquisti – anche assumendo la veste di Responsabile Unico del Procedimento - all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

2.3 I candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, le eventuali condanne penali riportate (ivi incluse le pene accessorie), anche non ancora passate in giudicato o concluse con l'applicazione della pena su richiestae gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso e la presenza di protesti,

nonché eventuali cause di incompatibilità di cui all'art. 11 D. Lgs. n. 175/2016 e/o di cui al D.Lgs.n. 39/2016 e/o di cui al D. Lgs. n. 50/2016 ed alle Linee Guida n. 3 approvate con Delibera ANAC n. 1096 del 26 ottobre 2016 (con riferimento alle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento).

### **Art. 3. Modalità e termini per la presentazione delle candidature**

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice, in cui sia contenuta anche la dichiarazione – sottoscritta ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 DPR n. 445/2000 – in cui si attesti il possesso dei requisiti e l'assenza di cause impedienti (ovvero l'elenco di eventuali cause impedienti e l'impegno a risolverle), di cui al precedente art. 2.2 e 2.3.

La domanda di cui precede deve essere corredata dal proprio *curriculum vitae*, in formato europeo, recante anche l'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti e la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di riferimento, ai fini delle valutazioni di cui al successivo art. 4 (in particolare, punti d) ed e) dell'art. 4). Il *curriculum vitae* dovrà essere datato e firmato, e recanti l'autocertificazione di cui agli articoli 46 e 47 DPR n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti previsti dal precedente art. 2 ed all'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti, così come indicati e descritti nel medesimo *curriculum vitae* nonché dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, seguendo una delle modalità di seguito specificate:

1. spedizione con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Studio Notarile Cascone Cristiana a Verona in Via dei Mutilati, 4/f, recante sulla busta, integra e chiusaermeticamente, la dicitura: "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di AMT SpA";
2. consegna a mano presso lo Studio Notarile Cascone Cristiana a Verona in Via dei Mutilati, 4/f, in busta integra e chiusa ermeticamente, recante la dicitura "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di AMT SpA";
3. a mezzo PEC, al seguente recapito [cristiana.cascone@postacertificata.notariato.it](mailto:cristiana.cascone@postacertificata.notariato.it) , recante, nell'oggetto della PEC stessa la dicitura "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di AMT SpA";



Nella domanda, gli interessati dovranno indicare le proprie generalità ed il recapito (sia postale che PEC) a cui indirizzare eventuali comunicazioni. Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31 ottobre 2017**.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine.

#### **Art. 4. Valutazione dei candidati e conferimento dell'incarico**

Il Consiglio di Amministrazione, anche avvalendosi di esperti dal medesimo individuati, procederà all'esame comparativo dei curricula pervenuti entro il termine indicato nel precedente articolo e selezionerà quelli che risulteranno corrispondere maggiormente alle esigenze aziendali, nonché agli indirizzi strategici proposti dal Presidente. Nella valutazione dei curricula degli aspiranti alla carica di Direttore Generale assumeranno particolare rilievo i seguenti aspetti:

- a. tipologia ed oggetto sociale di Società, Enti o Istituzioni, in cui sono state maturate le esperienze professionali (nel senso di privilegiare le candidature maturate in società di analogo – o più simile - oggetto sociale);
- b. posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi (nel senso di privilegiare le candidature che presentano un percorso esperienziale connotato dal maggior numero di attività/funzioni tra quelle proprie del Direttore Generale coerenti con quelle previste dallo Statuto sociale di AMT SpA);
- c. comprovata esperienza manageriale e/o gestionale e/o organizzativa all'interno di strutture complesse, private o a partecipazione pubblica, svolgenti attività analoghe a quelle svolte da AMT SpA;
- d. svolgimento del ruolo di Responsabile Unico del Procedimento secondo i compiti e le funzioni individuate dalla normativa in materia di contratti pubblici;
- e. titoli, attitudini (si intende, la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al team di riferimento, ossia la capacità di integrarsi e/o gestire un team) capacità professionali, così come rilevabili dal *curriculum vitae*;
- f. risultati conseguiti in precedenza negli incarichi ricoperti e relativa valutazione in relazione agli obiettivi assegnati.

È facoltà del Consiglio di Amministrazione convocare i candidati - selezionati sulla base del *curriculum vitae* - per un colloquio teso a verificare o approfondire i predetti elementi di valutazione, ai fini del conferimento dell'incarico.

L'eventuale convocazione sarà effettuata tramite PEC, all'indirizzo che dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione, oppure per le vie brevi.

Il Consiglio di Amministrazione, in esito all'esame comparativo dei *curricula* - ed eventualmente dei colloqui orali - provvederà ad individuare il soggetto ritenuto idoneo a ricoprire la posizione di Direttore Generale di AMT SpA a proprio insindacabile giudizio, secondo quanto previsto dagli articoli 25 e 27 dello Statuto della Società.

I provvedimenti assunti in relazione alla presente selezione verranno pubblicati sul sito istituzionale della AMT SpA: si invitano, pertanto, i candidati ad indicare eventuali dati curriculari cui interdire l'accesso, indicando la motivazione.

La durata prevista per il procedimento di selezione è, presuntivamente, stimata in 2 mesi.

#### **Art. 5. Trattamento economico e normativo**

Il rapporto con il Direttore Generale sarà disciplinato nel rispetto della normativa vigente e delle caratteristiche del mercato di riferimento.

L'incarico di Direttore Generale avrà durata triennale e sarà rinnovabile nei termini di legge.

Il trattamento economico e normativo sarà attribuito in applicazione del CCNL dei Dirigenti delle imprese di servizi pubblici locali e la retribuzione lorda annua ammonterà ad €. 165.000,00 € da corrispondersi in 14 mensilità.

Il trattamento economico complessivo così determinato deve intendersi onnicomprensivo e compensativo di qualsiasi tipo di prestazione richiesta, anche di natura eccezionale (ivi incluse espressamente tutte le attività da svolgersi in qualità di Responsabile Unico del Procedimento, tra cui quella relativa all'appalto di realizzazione del Filobus), nonché di ogni altro apporto fornito ad AMT e alle altre società controllate e/o partecipate.

Sarà inoltre riconosciuto - nel rispetto delle vigenti normative - un incentivo annuale la cui entità sarà determinata con riferimento ad una scala parametrica di obiettivi e risultati di gestione connessi con la redditività dell'Azienda e qualità del servizio, verificati discrezionalmente dalla Società.



Il relativo importo si intenderà in ogni caso comprensivo di ogni incidenza su istituti indiretti edifferiti compreso il trattamento di fine rapporto.

#### **Art. 6. Trattamento dei dati**

I dati personali forniti dai candidati, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, saranno trattatiai soli fini della Selezione e dell'eventuale procedura di assunzione di cui al presente Avviso.

#### **Art. 7. Pubblicità**

Il presente Avviso, al pari di ogni altro atto relativo alla presente selezione, è pubblicato sul sito web di AMT (<http://www.amt.it/index.php/azienda/ricerche-personale.html#selezione-personale-esterno>).